

## **Report – popis změn v předmětu Personální management**

Na základě peer-learning aktivity I (Circular Economy and Value Creation) a peer-learning aktivity II (kurz Economy and Society) byly provedeny následující inovace v obsahu předmětu:

Předmět je aktualizován v souladu se změnami na trhu práce i v personální práci v kontextu Průmyslu 4.0 a také dopady těchto změn s ohledem na budoucí Průmysl 5.0. Zahrnuty jsou i novelizace Zákoníku práce. Pozornost je také věnována Green HR.

Prezentace 1 je doplněna o analýzu změn na trhu pracovních sil s ohledem na změny v požadavcích na kvalifikace pracovníků v podnicích v důsledku automatizace, robotizace či využívání umělé inteligence a virtuální reality.

Prezentace 3 je doplněna o zohlednění změn na trhu práce.

Prezentace 4-5 jsou doplněny o nové možnosti provádění získávání a výběru pracovníků (online, umělá inteligence, práce s databázemi, virtuální realita). Zohledněna je i problematika Green HR.

V semináři 2, 4 a 5 jsou aplikovány nové trendy provádění těchto činností.

Prezentace 6 je doplněna o psychologický aspekt adaptace pracovníků v nových podmínkách. Rozpracovány jsou také alternativní pracovní úvazky.

V prezentaci 8 jsou doplněny nové trendy ve vzdělávání pracovníků (multiskilling, just in time ve vzdělávání, umělá inteligence, virtuální realita, online kurzy, zaměření na wellbeing a psychohygienu, age management, celoživotní vzdělávání, vzdělávání k udržitelnosti, environmentu, recyklaci atd.)

V prezentaci 12 je doplněno zaměření péče o pracovníky na wellbeing a schopnost se vypořádat s náročnou prací, zvládání stresu na pracovišti, využití virtuální reality)

V seminářích byl podpořen model skupinové práce v rámci seminářů, což podpořilo míru diskuze nad zadanými úkoly.