

**Univerzita Pardubice**

**Fakulta chemicko-technologická**

**Katedra ekonomiky a managementu chemického a potravinářského průmyslu**

## **Případová studie k tématu odpovědné občanství**

Autor: Ing. Jan Vávra, Ph.D., Ing. Jana Košťálová, Ph.D.

Jak v osobním životě, tak i průmyslové a podnikatelské sféře lze považovat za přínosné povzbudit povědomí o problematice udržitelného rozvoje, které je vesměs vnímáno v rozporu s obvyklými spotřebními modely a vzorci chování.

Za zcela zásadní lze považovat osobní příklad při proklamaci problematiky udržitelného rozvoje. S vědomím, že každý je spoluodpovědný za stav světa kolem sebe a každý může v rámci odpovědného občanství dílčím způsobem přispět k naplnění [cílů udržitelného rozvoje \(SDG\)](#), je koncipována následující případová studie.

Promyslete a formulujte závazek, který dobrovolně přijmete, a který přispěje větší či menší měrou k naplnění idejí udržitelného rozvoje či k dílčím cílům [udržitelného rozvoje \(SDG\)](#). S ohledem na Vaši vůli a ochotu se zavazovat, můžete volit malý či větší závazek či změnu ve svém chování či okolí. Závazek je možné stanovit pro sebe, ale zvažte, zda jej nerozšířit i na své okolí například v aktivitách, které vykonáváte (kroužky, kluby, spolky, rodina,...), popř. ve firmě či podnikání, kterého se účastníte.

Závazek formulujte co nejvíce konkrétně, doplňte kontext vašeho rozhodnutí, pokuste se i promyslet a doložit, že navrhovaná změna opravdu k udržitelnému rozvoji přispívá.

*Studijní materiál byl realizován v rámci projektu Inovace výukových metod a znalostí na Univerzitě Pardubice - INEMSUP, registrační číslo EHP-CZ-ICP-1-002, projektu institucionální spolupráce financovaný z Fondů EHP 2014 – 2021 program Vzdělávání. Prostřednictvím Fondů EHP přispívají Island, Lichtenštejnsko a Norsko ke snižování sociálních a ekonomických rozdílů v Evropském hospodářském prostoru (EHP) a k posilování spolupráce s patnácti evropskými státy.*

[www.eegrants.cz](http://www.eegrants.cz)

**Iceland**  
**Liechtenstein**  
**Norway grants**

